

 <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV</p> <p>UNIONE EUROPEA MIUR FONDI STRUTTURALI EUROPEI pon 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)</p>	<p><i>Ministero dell'Istruzione</i></p> <p>Istituto Comprensivo Statale "Leonardo da Vinci"</p> <p><i>Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° grado</i></p> <p>25014 Castenedolo (Bs) – Via Rimembranze n° 9 Tel 0302731301 – Fax 0302731278 email: BSIC80400L@istruzione.it – PEC: BSIC80400L@pec.istruzione.it</p>	
C.F. 80048350179	Sito web: icscastenedolo.edu.it	codice scuola BSIC80400L

Al Direttore S.G.A.
Alla RSU
All'Albo

Oggetto: Riparto delle risorse per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019/2020 – art. 1, commi 126,127 e 128, legge n107/2015.

- **Vista** la legge 107/2015, art. 1, co. 129,
- **Visti** i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti deliberati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti di questo Istituto
- **Visto** l'art. 32 del contratto integrativo di Istituto a. s. 2019-2020
- **Viste** le autodichiarazioni presentate
- **Vista** l'entità delle risorse disponibili pari a € 14.236,44 lordo dipendente,
- **Considerato** che possono accedere al "bonus" i docenti che rispondono ai seguenti requisiti:- i docenti a T.I. e a T.D. con incarico annuale fino al 31 agosto o fino al 30 giugno anche con contratto part time e/o con cattedra orario esterna; - i docenti che nell'anno scolastico in corso non hanno subito sanzioni disciplinari; - i docenti che non abbiano effettuato un numero di assenze superiore al 10% dei giorni di lezione dell'anno scolastico (decurtato del numero di giorni liberi);
- **Considerati** i criteri definiti dal Comitato di valutazione, stabiliti sulla base delle seguenti aree individuate dalla L.107/2015: a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti; b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni ed innovazione didattica e metodologica, nonché collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
- **Considerato** che in sede di contrattazione integrativa di istituto all'art. 32 - **Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)** si è concordato quanto segue: ".... I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:- i compensi saranno distribuiti in tre fasce al massimo; - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1000 euro."
- **Tenuto conto** che il merito da valorizzare è da intendere come un insieme di azioni coerenti e continue nel corso dell'anno scolastico, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale esercitata con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri.

Per valore aggiunto deve intendersi l'attività professionale posta in essere dai docenti in aggiunta a quelle necessarie della professione docente, in modo da poter offrire alla comunità scolastica una serie di prestazioni professionali che contribuiscano a uno sviluppo fortemente significativo delle conoscenze, abilità e competenze degli alunni.

- **Tenuto conto** del particolare anno scolastico che ha visto le attività didattiche in presenza solo nei primi sei mesi dell'anno scolastico mentre, successivamente, le attività didattiche si sono svolte a distanza a causa dell'emergenza da Covid-19, comportando, questo, un maggior impegno di alcuni docenti in ambito organizzativo-didattico;
- **Tenuto conto** dei dati in possesso dell'Ufficio di Direzione relativi alla disponibilità dei docenti alla collaborazione, all'impegno organizzativo e didattico dimostrati nelle attività scolastiche in presenza ed a distanza;
- **Ritenuto** di compensare i docenti che hanno raggiunto il punteggio di almeno 24 punti, definendo una terza fascia con punteggio da 25 punti a 34 punti, una seconda fascia da 35 punti a 44 punti, una prima fascia da 45 punti a 54 punti;

DISPONE

L'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019-20 a n. 66 docenti distribuiti come segue:

	Importo individuale lordo dipendente	n. docenti destinatari del bonus
Prima fascia	€ 1.000	N° 1
Seconda fascia	€ 436,44	N° 1
Terza fascia	€ 200	N° 64

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Emilia Imbrogno
(documento firmato digitalmente)